

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting di dalam sebuah organisasi, karena dengan sumber daya manusia yang handal akan mampu mencapai kinerja karyawan yang maksimal. Upaya untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan dengan sistem kepemimpinan yang baik seperti kepemimpinan transformasional. Banyak penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional mampu mempengaruhi perubahan yang melampaui target dan berpengaruh besar terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di kantor kecamatan Temanggung Kabupaten Temanggung.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor Kecamatan Temanggung yang berjumlah 35 orang dengan metode penelitian menggunakan sensus. Penelitian ini menggunakan alat analisis Regresi Linier Berganda.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Temanggung. Hasil ini dapat dilihat dari F hitung sebesar 17,725 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 , karena $p < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Pengaruh variabel kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 52,6% sedangkan sisanya sebesar 47,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini dapat dilihat dari t hitung variabel kepemimpinan transformasional sebesar 4,786 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 dimana $p < 0,05$ dan t hitung variabel Motivasi kerja sebesar 1,544 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,132 dan $p > 0,05$ sehingga motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien beta menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh dominan disbanding motivasi kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan